

La Politica della tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro

La Fratelli Branca Distillerie S.r.l., Società che opera nel settore delle bevande alcoliche con una forte e dinamica presenza internazionale, adotta un Codice Etico - frutto di una elaborazione collegiale maturata e condivisa dai vertici aziendali e dalla Proprietà - che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A.. Si è inteso codificare un nucleo essenziale di valori, già radicati nella cultura aziendale, e tradurli in linee di indirizzo e "modus operandi" che costituiscono il fondamento anche della presente Politica.

A dimostrazione di quanto sopra e della sensibilità alle tematiche che riguardano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e la prevenzione dei rischi da incidente rilevante, da sempre attuata e perseguita indipendentemente dai vincoli normativi, la Fratelli Branca Distillerie, per il sito di Via Resegone 2 - Milano, ha deciso di adottare per il proprio stabilimento un Sistema integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e Salute formulato secondo i requisiti conformi a British Standard OHSAS 18001:2007 e ai requisiti previsti dal DM 09/08/2000 relativamente alla predisposizione di un Sistema di Gestione della Sicurezza per gli stabilimenti a rischio di incidente rilevante.

La F.lli Branca Distillerie S.r.l. esplicita il proprio impegno di conformità alla relativa legislazione e regolamentazione vigente e la propria sensibilità alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di prevenzione e controllo degli incidenti rilevanti e di salvaguardia dell'ambiente, definendo specifici piani delle attività che prevedano il miglioramento continuo delle azioni preventive in ambito sicurezza, attraverso la definizione, il controllo ed il riesame degli obiettivi.

La Società intende perseguire i seguenti obiettivi:

- a) Perseguire l'aggiornamento continuo del Sistema di Gestione della Sicurezza che ha definito nell'organizzazione ruoli, compiti, responsabilità e strumenti atti alla prevenzione dei rischi.
- b) Favorire l'attività di informazione, formazione e addestramento sui rischi connessi all'attività svolta e promuovere la sensibilità dei dipendenti ad ogni livello verso la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e verso la corretta applicazione delle procedure di prevenzione dei rischi di incidente rilevante; Prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi specifici per attività
- c) Monitorare gli esiti del controllo operativo sugli impianti, le attrezzature e le procedure di manutenzione ai fini della prevenzione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori e la prevenzione dei rischi da incidente rilevante.
- d) Pianificare interventi e gestione degli impianti e delle attrezzature, in caso di modifiche che possano avere ripercussioni sulla sicurezza e la prevenzione dei rischi.
- e) Mantenere aggiornato il piano di emergenza interno e promuoverne la divulgazione alle persone "coinvolte".
- f) Diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di attuazione attraverso il coinvolgimento del personale e la consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- g) Identificare le strumentazioni necessarie per l'efficace gestione, il controllo delle prestazioni e la revisione del Sistema di Sicurezza.

La F.lli Branca Distillerie S.r.l. intende implementare il Sistema Integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro considerandolo parte complementare nella gestione aziendale.

F.lli Branca Distillerie S.r.l.

Marco Ettore Pellegrini

Milano, 30/11/11