

### La Politica ambientale

La Fratelli Branca Distillerie S.p.A., Società che opera nel settore delle bevande alcoliche con una forte e dinamica presenza internazionale, adotta un Codice Etico - frutto di una elaborazione collegiale maturata e condivisa dai vertici aziendali - che è stato approvato dal Consiglio di amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A.

Si è inteso codificare un nucleo essenziale di valori, già radicati nella cultura aziendale, e tradurli in linee di indirizzo e “modus operandi” che costituiscono il fondamento anche della Politica per l’Ambiente della Società.

A dimostrazione di quanto sopra e della sensibilità alle tematiche che riguardano la tutela dell’ambiente da sempre attuata e perseguita indipendentemente dai vincoli normativi, la Fratelli Branca Distillerie, per il sito di Via Resegone 2 – Milano, ha deciso di adottare per il proprio stabilimento un Sistema integrato di Gestione Ambiente e Sicurezza formulato secondo i requisiti conformi alle Norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018 e al Regolamento EMAS.

La F.lli Branca Distillerie S.p.A. esplicita il proprio impegno di conformità alla relativa legislazione e regolamentazione vigente e la propria sensibilità alle tematiche ambientali, definendo specifici piani delle attività che prevedano, l’applicazione del Risk Based Thinking, il miglioramento continuo delle prestazioni in ambito ambientale, attraverso la definizione, il controllo ed il riesame degli obiettivi e attraverso la partecipazione del personale.

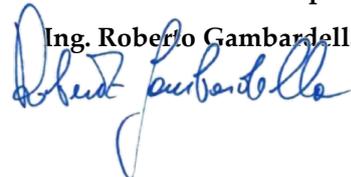
La Società intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Ottimizzare i consumi energetici ed idrici attraverso il monitoraggio continuo, il miglioramento tecnologico e la sensibilizzazione del personale;
- Prevenire o ridurre il rischio di inquinamento atmosferico ed idrico, con particolare attenzione a tutte le singole fasi del processo produttivo;
- Perseguire e minimizzare l’impatto ambientale dell’attività produttiva mediante una corretta raccolta differenziata dei rifiuti ed una adeguata formazione del personale.
- Favorire l’attività di formazione per promuovere la responsabilità e la sensibilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell’ambiente e la tutela delle risorse naturali;
- Orientare fornitori e appaltatori verso una conduzione ambientale responsabile delle proprie attività.

Milano, 01/03/2024

**F.lli Branca Distillerie S.p.A.**

Ing. Roberto Gambardella



La Politica della tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro La Fratelli Branca Distillerie S.p.A., Società che opera nel settore delle bevande alcoliche con una forte e dinamica presenza internazionale, adotta un Codice Etico - frutto di una elaborazione collegiale maturata e condivisa dai vertici aziendali - che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A.

Si è inteso codificare un nucleo essenziale di valori, già radicati nella cultura aziendale, e tradurli in linee di indirizzo e “modus operandi” che costituiscono il fondamento anche della presente Politica. A dimostrazione di quanto sopra e della sensibilità alle tematiche che riguardano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro da sempre attuata e perseguita indipendentemente dai vincoli normativi, la Fratelli Branca Distillerie, per il sito di Via Resegone 2 – Milano, ha deciso di adottare per il proprio stabilimento un Sistema integrato di Gestione Ambiente – Sicurezza e Salute formulato secondo i requisiti conformi all’UNI EN ISO 45001: 2023 e UNI EN ISO 14001:2015 ed EMAS. La F.lli Branca Distillerie S.p.A. esplicita il proprio impegno di conformità alla relativa legislazione e regolamentazione vigente e la propria sensibilità alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di prevenzione e di salvaguardia dell’ambiente, definendo specifici piani delle attività che prevedano il miglioramento continuo delle azioni di prevenzione e protezione in ambito sicurezza, attraverso la definizione, il controllo ed il riesame degli obiettivi.

La F.lli Branca Distillerie S.p.A. si impegna a mantenere la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori in tutte le fasi del sistema di gestione integrato rendendo a loro sempre disponibile tutte le informazioni documentate per la consultazione. La Società intende perseguire i seguenti obiettivi:

- a) Perseguire l’aggiornamento continuo del Sistema di Gestione della Sicurezza che ha definito nell’organizzazione ruoli, compiti, responsabilità e strumenti atti alla prevenzione dei rischi. b) Assicurare che siano disponibili le risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione integrato.
- c) Favorire l’attività di informazione, formazione e addestramento sui rischi connessi all’attività svolta e promuovere la sensibilità dei dipendenti ad ogni livello verso la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- d) Prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi specifici per attività e per processo.
- e) Monitorare gli esiti del controllo operativo sugli impianti, le attrezzature e le procedure di manutenzione ai fini della prevenzione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori.
- f) Pianificare interventi e gestione degli impianti e delle attrezzature in caso di modifiche che possano avere ripercussioni sulla sicurezza e la prevenzione dei rischi.
- g) Mantenere aggiornato il piano di emergenza interno e promuoverne la divulgazione ai lavoratori e alle altre parti interessate.
- h) Diffondere ai lavoratori e alle altre parti interessate dell’azienda gli obiettivi del Sistema di Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di miglioramento da attuare attraverso il coinvolgimento dei lavoratori e la consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
- i) Identificare le strumentazioni necessarie per l’efficace gestione, il controllo delle prestazioni e la revisione del Sistema di Sicurezza.
- j) Sviluppare e promuovere una cultura all’interno dell’organizzazione che assicuri un’efficacia ed efficienza del sistema.

La F.lli Branca Distillerie S.p.A. intende implementare il Sistema Integrato di Gestione Ambiente – Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro considerandolo parte complementare nella gestione aziendale.