

La Fratelli Branca Distillerie S.p.A., operante nel settore delle bevande alcoliche e caratterizzata da una consolidata presenza internazionale, riconosce la tutela dell'ambiente quale elemento fondamentale e prioritario nello sviluppo delle proprie attività produttive. In coerenza con i principi espressi nel Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A., la Società ha adottato, per il sito di Via Resegone 2 - Milano, un Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e al Regolamento (CE) n. 1221/2009 (EMAS).

La Direzione Aziendale si impegna a:

- assicurare il pieno rispetto della legislazione ambientale vigente e degli altri requisiti applicabili sottoscritti dalla Società;
- adottare un approccio sistematico basato sul Risk Based Thinking, finalizzato alla prevenzione degli impatti ambientali e alla gestione dei rischi e delle opportunità;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, mediante la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico di obiettivi e traguardi ambientali;
- garantire la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione Ambientale;
- promuovere la partecipazione, la consultazione e la responsabilizzazione di tutto il personale.

La Fratelli Branca Distillerie S.p.A. orienta le proprie attività al conseguimento dei seguenti obiettivi:

**Efficienza energetica e uso sostenibile delle risorse:** La Società si impegna a ottimizzare i consumi energetici e idrici mediante sistemi strutturati di monitoraggio e controllo, in coerenza con le risultanze della diagnosi energetica. Particolare attenzione è rivolta all'analisi dei consumi specifici degli impianti, al fine di individuare interventi di efficientamento e innovazione tecnologica.

Tali azioni sono finalizzate alla riduzione progressiva dell'intensità energetica dei processi produttivi e dei relativi impatti ambientali.

**Prevenzione dell'inquinamento:** La Società si impegna a prevenire e ridurre le emissioni in atmosfera e gli scarichi idrici mediante il controllo delle fasi del processo produttivo, minimizzando al contempo i rischi di contaminazione ambientale attraverso adeguate misure tecniche, gestionali e organizzative.

**Gestione dei rifiuti:** La Società si impegna a ridurre la produzione dei rifiuti, promuovendone il recupero e il riciclo. Garantisce inoltre una gestione corretta e conforme dei rifiuti, anche attraverso l'adozione di efficaci sistemi di raccolta differenziata.

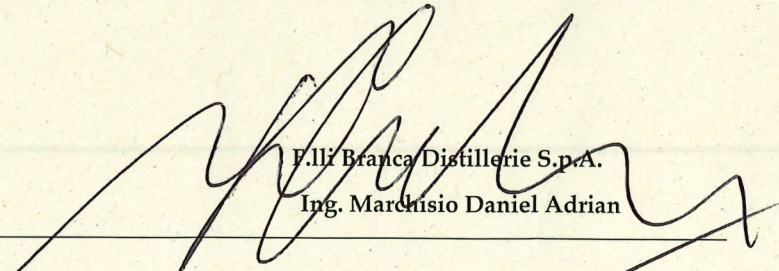
**Innovazione tecnologica e sostenibilità:** La Società promuove l'adozione di tecnologie a minore impatto ambientale e la realizzazione di interventi di miglioramento impiantistico finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e dei relativi impatti. Integra, inoltre criteri ambientali nei processi decisionali e negli investimenti aziendali, in un'ottica di sostenibilità.

**Formazione e consapevolezza:** La Società garantisce programmi di formazione e sensibilizzazione ambientale, promuovendo comportamenti responsabili orientati alla tutela dell'ambiente e delle risorse naturali.

**Coinvolgimento delle parti interessate:** La Società orienta fornitori, appaltatori e partner verso comportamenti ambientalmente responsabili, integrando criteri ambientali nei processi di selezione, valutazione e qualifica.

**Attuazione, diffusione e riesame:** La presente Politica Ambientale costituisce il quadro di riferimento per gli obiettivi ambientali, è diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate. È inoltre soggetta a riesame periodico da parte della Direzione per garantirne adeguatezza, pertinenza ed efficacia.

Milano, 22/06/2026



F.lli Branca Distillerie S.p.A.  
Ing. Marchisio Daniel Adrian

La Politica della tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro La Fratelli Branca Distillerie S.p.A., Società che opera nel settore delle bevande alcoliche con una forte e dinamica presenza internazionale, adotta un Codice Etico - frutto di una elaborazione collegiale maturata e condivisa dai vertici aziendali - che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A.

Si è inteso codificare un nucleo essenziale di valori, già radicati nella cultura aziendale, e tradurli in linee di indirizzo e "modus operandi" che costituiscono il fondamento anche della presente Politica. A dimostrazione di quanto sopra e della sensibilità alle tematiche che riguardano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro da sempre attuata e perseguita indipendentemente dai vincoli normativi, la Fratelli Branca Distillerie, per il sito di Via Resegone 2 - Milano, ha deciso di adottare per il proprio stabilimento un Sistema integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e Salute formulato secondo i requisiti conformi all'UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001 ed EMAS. La F.lli Branca Distillerie S.p.A. esplicita il proprio impegno di conformità alla relativa legislazione e regolamentazione vigente e la propria sensibilità alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di prevenzione e di salvaguardia dell'ambiente, definendo specifici piani delle attività che prevedano il miglioramento continuo delle azioni di prevenzione e protezione in ambito sicurezza, attraverso la definizione, il controllo ed il riesame degli obiettivi.

La F.lli Branca Distillerie S.p.A. si impegna a mantenere la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori in tutte le fasi del sistema di gestione integrato rendendo a loro sempre disponibile tutte le informazioni documentate per la consultazione. La Società intende perseguire i seguenti obiettivi:

- a) Perseguire l'aggiornamento continuo del Sistema di Gestione della Sicurezza che ha definito nell'organizzazione ruoli, compiti, responsabilità e strumenti atti alla prevenzione dei rischi.
- b) Assicurare che siano disponibili le risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione integrato.
- c) Favorire l'attività di informazione, formazione e addestramento sui rischi connessi all'attività svolta e promuovere la sensibilità dei dipendenti ad ogni livello verso la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- d) Prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi specifici per attività e per processo, perseguendo l'obiettivo di zero infortuni.
- e) Monitorare gli esiti del controllo operativo sugli impianti, le attrezzature e le procedure di manutenzione ai fini della prevenzione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori, favorendo il miglioramento tecnologico di macchine, impianti e attrezzature.
- f) Pianificare interventi e gestione degli impianti e delle attrezzature in caso di modifiche che possano avere ripercussioni sulla sicurezza e la prevenzione dei rischi.
- g) Mantenere aggiornato il piano di emergenza interno e promuoverne la divulgazione ai lavoratori e alle altre parti interessate, verificandone periodicamente l'efficacia e l'efficienza mediante prove e simulazioni di emergenza.
- h) Diffondere ai lavoratori e alle altre parti interessate dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di miglioramento da attuare attraverso il coinvolgimento dei lavoratori e la consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
- i) Identificare le strumentazioni necessarie per l'efficace gestione, il controllo delle prestazioni e la revisione del Sistema di Sicurezza.
- j) Sviluppare e promuovere una cultura all'interno dell'organizzazione che assicuri un'efficacia ed efficienza del sistema.
- k) Rafforzare le attività di vigilanza e sorveglianza finalizzate alla verifica del rispetto delle procedure aziendali e delle misure di prevenzione e protezione adottate.
- l) Garantire il controllo periodico delle scaffalature, delle scale portatili e delle strutture di stoccaggio, al fine di preservarne l'integrità e la sicurezza operativa.
- m) Migliorare l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale attraverso il progressivo potenziamento delle dotazioni e l'esecuzione di fit test per le maschere filtranti, ove applicabili.
- n) Incrementare il numero e la qualità delle segnalazioni di near miss da parte del personale, promuovendo la partecipazione attiva dei lavoratori ai processi di prevenzione e miglioramento della sicurezza.

La F.lli Branca Distillerie S.p.A. intende implementare il Sistema Integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro considerandolo parte complementare nella gestione aziendale.

Milano, 22/06/2026

Rev. 08 del 22/06/2026

F.lli Branca Distillerie S.p.A.

Ing. Marchisio Daniel Adrian

